

CHƯƠNG TRÌNH

**hành động thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023
của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tiếp tục xây dựng
và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất
nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới**

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; Kế hoạch số 20-KH/TW, ngày 28/11/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Lào Cai Khóa XVI xây dựng và triển khai thực hiện Chương trình hành động như sau:

I. TÌNH HÌNH

Sau 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, nhận thức của các cấp ủy Đảng, hệ thống chính trị và nhân dân trong tỉnh về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ trí thức ngày càng đầy đủ, toàn diện và sâu sắc hơn. Đội ngũ trí thức của tỉnh tăng nhanh về số lượng và chất lượng¹; có phẩm chất chính trị, tư tưởng vững vàng; có tinh thần trách nhiệm cao trong công tác, thường xuyên rèn luyện tu dưỡng nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng; luôn phát huy vai trò tiên phong trên các lĩnh vực công tác và trong đời sống xã hội. Công tác thu hút, tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ trí thức được các cấp uỷ, chính quyền quan tâm lãnh đạo thực hiện, nhất là công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ. Việc phát huy tài năng, trí tuệ của đội ngũ trí thức cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh ngày càng được quan tâm.

Đội ngũ trí thức tham gia công tác lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội từ tỉnh đến cơ sở đã phát huy tốt vai trò, năng lực của bản thân; không ngừng nâng

¹ Tổng số trí thức trong các cơ quan Đảng, MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp của tỉnh hiện nay là 24.078 người. Về trình độ: Tiến sỹ có 21 người; Bác sỹ chuyên khoa II (kể cả CK II về quản lý bệnh viện) 35 người; Thạc sỹ 1.231 người; Bác sỹ chuyên khoa I là 309 người; Đại học 17.508 người; Cao đẳng 4.974 người.

cao chất lượng, hiệu quả lãnh đạo, quản lý, điều hành, góp phần quan trọng vào công tác cải cách hành chính, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị. Đội ngũ trí thức trong lĩnh vực quốc phòng, an ninh phát huy tốt vai trò là lực lượng nòng cốt xây dựng lực lượng chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại, thực hiện tốt nhiệm vụ bảo đảm quốc phòng, an ninh, đặc biệt là an ninh biên giới của tỉnh. Đội ngũ trí thức trong các lĩnh vực kinh tế, khoa học, kỹ thuật, văn học nghệ thuật,... từng bước trưởng thành, ngày càng có nhiều tác phẩm văn học nghệ thuật, đề tài, công trình nghiên cứu khoa học áp dụng vào sản xuất, kinh doanh và đời sống, đem lại hiệu quả cao. Đội ngũ trí thức trẻ, năng động, sáng tạo, thích ứng nhanh với nền kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế, có nhiều đóng góp thiết thực, tích cực vào quá trình phát triển kinh tế, văn hoá, xã hội của tỉnh.

Đội ngũ trí thức công tác tại các xã, phường, thị trấn luôn chủ động, tích cực, nắm chắc cơ sở, kịp thời tham mưu, đề xuất với cấp uỷ, chính quyền địa phương mạnh dạn ứng dụng tiến bộ khoa học - kỹ thuật, khai thác tiềm năng thế mạnh để phát triển kinh tế, văn hoá, xã hội, giải quyết một số vấn đề bức xúc liên quan đến đất đai, xây dựng, an ninh trật tự, việc làm tại địa phương... Nhiều trí thức đã vận dụng có hiệu quả tri thức và kinh nghiệm về chuyên dịch cơ cấu cây trồng, vật nuôi, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, trồng trọt, chăn nuôi, phát triển kinh tế gia đình, cùng chính quyền địa phương tích cực tham gia vào công tác xoá đói, giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới...

Bên cạnh những thành tựu đạt được, vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như: Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức cấp tỉnh có trình độ sau đại học khá cao nhưng thiếu trí thức là chuyên gia đầu ngành; tỷ lệ trí thức là người dân tộc thiểu số còn thấp; số lượng trí thức có trình độ cao được thu hút về tỉnh công tác chưa nhiều; sự đóng góp của đội ngũ trí thức vào quá trình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh chưa tương xứng với tiềm năng. Một số trí thức chưa nhạy bén, thích ứng với sự phát triển nhanh của xã hội; ý thức trách nhiệm chưa cao trong công tác, quản lý, nghiên cứu khoa học, sản xuất, kinh doanh; nhiều người sau khi được đào tạo nâng cao trình độ nhưng khả năng giao tiếp bằng ngoại ngữ, áp dụng công nghệ thông tin chưa tốt; chưa trở thành những người đi đầu trong công tác chuyên môn, chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn. Việc đầu tư, nghiên cứu các đề tài khoa học, đề án mang tính ứng dụng thực tiễn phục vụ nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội chưa nhiều, chưa toàn diện trên các lĩnh vực, hiệu quả chưa cao...

Nguyên nhân chủ yếu của những hạn chế nêu trên là do một số cấp uỷ, chính quyền chưa nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá, phát triển kinh tế - xã hội; chưa quan tâm đúng mức đến việc nâng cao chất lượng đào

tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức; cơ chế, chính sách thu hút, đãi ngộ đối với đội ngũ trí thức chưa đủ hấp dẫn và chưa thực sự khuyến khích trí thức trẻ, trí thức có trình độ cao về tinh công tác, cống hiến; chất lượng giáo dục và đào tạo chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng đội ngũ trí thức tỉnh Lào Cai bảo đảm về số lượng, hợp lý về cơ cấu, chất lượng không ngừng được nâng cao; chú trọng phát triển đội ngũ trí thức có chuyên môn sâu về một lĩnh vực (đặc biệt là một số lĩnh vực then chốt, trọng yếu của tỉnh), có năng lực tư duy độc lập, sáng tạo, giàu lòng yêu nước, có đạo đức và lý tưởng cách mạng, trách nhiệm đối với Tổ quốc và dân tộc; đóng góp cho sự phát triển của tỉnh trong tình hình mới.

2. Mục tiêu cụ thể

* Đến năm 2025: Tập trung thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu về phát triển nguồn nhân lực trong các Đề án trọng tâm của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XVI, Nghị quyết số 26-NQ/TU ngày 07/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Chiến lược phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lào Cai đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050; xây dựng Trường Chính trị tỉnh Lào Cai đạt chuẩn mức độ II.

* Đến năm 2030:

- Có 100% trí thức trong các ngành, lĩnh vực của tỉnh đạt và vượt tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm. Trong đó, tỷ lệ đội ngũ trí thức có trình độ sau đại học ở cấp tỉnh đạt từ 20% trở lên, ở cấp huyện và cấp xã đạt từ 4% trở lên; nâng cao chất lượng đào tạo, duy trì Trường Chính trị tỉnh Lào Cai đạt chuẩn mức độ II; phối hợp phát triển và nâng cao chất lượng đào tạo của Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Lào Cai; xây dựng Trường Cao đẳng Lào Cai đến năm 2025 trở thành trường chất lượng cao, đến năm 2030 trở thành một trong các trung tâm vùng đào tạo và thực hành nghề chất lượng cao.

- Bảo đảm cơ cấu hợp lý giữa trí thức các ngành nghề; hình thành đội ngũ trí thức là chuyên gia đầu ngành ở các ngành, lĩnh vực then chốt, trọng yếu. Tập trung nâng cao mức chuẩn đáp ứng yêu cầu hội nhập; khoảng 15% số trí thức có đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế.

- Mỗi năm phấn đấu tăng từ 02 – 03% số sáng kiến được công nhận có phạm vi ảnh hưởng cấp cơ sở, cấp tỉnh; tăng từ 01 đến 02 đề tài nghiên cứu khoa học, giải pháp sáng tạo kỹ thuật, tác phẩm văn học/nghệ thuật/báo chí

thuộc lĩnh vực khoa học công nghệ, chuyên đổi số, chăm sóc sức khoẻ, công nghệ sinh học, giáo dục, văn hoá, truyền thông,... được công nhận cấp quốc gia.

* Đến năm 2045: Đội ngũ trí thức của tỉnh Lào Cai tiếp tục tăng về số lượng, chất lượng cao, cơ cấu hợp lý, thuộc tốp đầu trong các tỉnh Vùng trung du, miền núi phía Bắc và trong nhóm phát triển của cả nước; nhiều trí thức của tỉnh có các sản phẩm khoa học, công nghệ trong các lĩnh vực công tác hoặc các tác phẩm văn học, nghệ thuật được đánh giá cao trong nước, trong khu vực, có mặt, lĩnh vực đạt chuẩn quốc tế.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ đã nêu trong Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII “*về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới*”, Kế hoạch số 20-KH/TW ngày 28/11/2023 của Bộ Chính trị về triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động này và các văn bản khác của Trung ương, của Tỉnh ủy² để cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và toàn xã hội nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước nói chung và yêu cầu xây dựng, phát triển tỉnh Lào Cai nói riêng.

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tăng cường sự đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Chú trọng biểu dương, đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với Tổ quốc và đóng góp cho sự phát triển của tỉnh.

- Cấp ủy Đảng, người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đặc biệt là các cơ quan có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức có trách nhiệm tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ trí thức của ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương:

+ Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức; thực hiện trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

² Chỉ thị số 42-CT/TW ngày 16/4/2010 của Bộ Chính trị Khóa X “*về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước*”; Kết luận số 93-KL/TW ngày 20/11/2020 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 42-CT/TW ngày 16/4/2010 của Bộ Chính trị Khóa X; Nghị quyết số 26-NQ/TU ngày 07/2/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Chiến lược phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lào Cai đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

+ Xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ thoả đáng, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với quy định chính sách hiện hành của Trung ương, của tỉnh và thực tiễn của các ngành, lĩnh vực, cơ quan, đơn vị, địa phương;

+ Bố trí, sử dụng hợp lý để phát huy tốt nhất năng lực, sự cống hiến, tâm huyết của các trí thức, nhất là đội ngũ trí thức có trình độ, năng lực chuyên môn cao, chuyên gia đầu ngành có uy tín của tỉnh;

+ Động viên trí thức tham gia đóng góp cho quá trình hoạch định chính sách, xây dựng tầm nhìn, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, cơ chế, chính sách trong phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt tình hình, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng và thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại bảo đảm khách quan, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ, tôn vinh trí thức và trọng dụng nhân tài

Kịp thời phát hiện nhân tài; triển khai thực hiện có hiệu quả cơ chế, chính sách của Trung ương; tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách của tỉnh tạo môi trường thuận lợi phát triển đội ngũ trí thức, thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài; quan tâm thu hút nhân tài là người Lào Cai ở ngoài tỉnh, phát triển nhân tài là người dân tộc thiểu số; thu hút, tuyển dụng tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức từ sinh viên xuất sắc trong và ngoài nước, nhất là kỹ sư, nhà khoa học trẻ; chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng phát triển đội ngũ trí thức. Đặc biệt ưu tiên trí thức trẻ, nữ, người dân tộc thiểu số, công tác tại vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, vùng biên giới. Khuyến khích sử dụng, phát huy tài năng, tri thức của các trí thức cao tuổi có tài năng nổi trội và bề dày kinh nghiệm thực tiễn tham gia các đề tài nghiên cứu khoa học của tỉnh.

Đầu tư nguồn lực để phát triển Trường Chính trị tỉnh, Trường Cao đẳng Lào Cai, Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Lào Cai có đủ năng lực, điều kiện để nâng cao chất lượng đào tạo và giữ vai trò nòng cốt trong nghiên cứu khoa học, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức.

Khuyến khích, tạo điều kiện để các cơ sở giáo dục và đào tạo, các trung tâm nghiên cứu trong tỉnh liên kết, hợp tác với các cơ sở giáo dục, trung tâm nghiên cứu ngoài tỉnh và nước ngoài để trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, năng lực hoạt động.

Tăng cường bồi dưỡng thường xuyên, cập nhật kiến thức hàng năm kết hợp đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, quản lý nhà nước, lý luận chính trị cho đội ngũ trí thức; chú trọng đào tạo bồi dưỡng để tạo nguồn đội ngũ chuyên gia đầu ngành.

3. Tăng cường quản lý nhà nước, hoàn thiện hệ thống pháp luật, cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

Chỉ đạo thực hiện tốt Chiến lược quốc gia về phát triển đội ngũ trí thức ngay sau khi Chính phủ ban hành; xác định cụ thể các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về xây dựng đội ngũ trí thức của từng ngành, lĩnh vực, cơ quan, đơn vị, địa phương đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh trong giai đoạn mới.

Phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, văn hoá, văn học, nghệ thuật. Thông qua cơ chế lấy ý kiến phản biện của Liên hiệp các Hội khoa học - Kỹ thuật tỉnh, tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển của tỉnh.

Xây dựng, hoàn thiện cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức; làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức theo hướng bảo đảm số lượng, nâng cao chất lượng, sự cân đối giữa các ngành, lĩnh vực, vùng, miền; chú trọng thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận.

Rà soát, hoàn thiện và thực hiện hiệu quả Quy định về khen thưởng của tỉnh đối với cá nhân, tổ chức được nhận giải thưởng nhà nước, giải thưởng ngành, lĩnh vực; cơ chế, chính sách đãi ngộ, tôn vinh trí thức, khuyến khích và thúc đẩy sáng tạo khoa học và công nghệ, ứng dụng kết quả tiến bộ khoa học công nghệ vào thực tiễn sản xuất và đời sống.

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, các quỹ đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến.

Khuyến khích các ngành, lĩnh vực, địa phương tổ chức, thực hiện các hoạt động đầu tư cho khoa học - công nghệ và thu hút trí thức tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo.

Thúc đẩy phát triển doanh nghiệp khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Tiếp tục thực hiện cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ cho các chuyên gia, nhà khoa học, trí thức có năng lực tham gia nghiên cứu, thực hiện đề tài, đề án, nhiệm vụ khoa học, công nghệ trọng điểm của tỉnh Lào Cai.

Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ; tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức, nhất là trong lĩnh

vực giáo dục và đào tạo, y tế, nông nghiệp được tham gia các chương trình nghiên cứu khoa học trọng điểm, tạo ra các mô hình mới, sản phẩm mới, công nghệ mới có tính ứng dụng thực tiễn cao và khả năng cạnh tranh trong nước, khu vực, thế giới.

Tập trung đẩy mạnh các hoạt động hỗ trợ trí thức trẻ tiếp cận với thành tựu của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0. Triển khai hiệu quả quỹ phát triển khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo trong hỗ trợ các trí thức trẻ khởi nghiệp thành công. Tạo điều kiện để đội ngũ trí thức được tham dự các cuộc hội thảo, học tập, nghiên cứu kinh nghiệm ở trong và ngoài nước.

Nâng cao chất lượng hoạt động của một số Trung tâm trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh để phát triển thành trung tâm có chức năng nghiên cứu, ứng dụng có tầm ảnh hưởng trong khu vực về nghiên cứu, bảo tồn và ứng dụng các tiềm năng nhân văn, tự nhiên của tỉnh làm môi trường thu hút, đào tạo, phát triển, nuôi dưỡng đội ngũ trí thức có trình độ cao.

Mở rộng hợp tác quốc tế, giao lưu học thuật, liên kết, hợp tác chuyên gia, ứng dụng khoa học, công nghệ với các quốc gia, tổ chức đối tác có nền khoa học và công nghệ tiên tiến, giữa doanh nghiệp trong tỉnh với doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân ở ngoài tỉnh, nước ngoài. Phát triển các trung tâm, mạng lưới nghiên cứu liên kết, kết nối với các mạng lưới đổi mới sáng tạo ở trong nước, khu vực, thế giới. Tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức của tỉnh hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiến bộ khoa học - kỹ thuật của các nước tiên tiến.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức

Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là những người có trình độ, năng lực chuyên sâu, chuyên gia đầu ngành, trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu quê hương, đất nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với đất nước; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu nâng cao năng lực, trình độ. Đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức góp phần tích cực cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác xây dựng và phát triển tổ chức đảng trong các hội của trí thức. Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ.

Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của các hội trí thức, nhất là Liên hiệp các hội Khoa học - Kỹ thuật, Hội Văn học - Nghệ thuật tỉnh theo hướng sát thực tiễn, động viên, phát huy tối đa vai trò, tiềm năng to lớn của đội ngũ trí thức. Chú trọng nâng cao vai trò đại diện cho quyền, lợi ích

hợp pháp, chính đảng của hội viên, đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp, đoàn kết trí thức, phát triển tổ chức, phát triển hội viên; làm cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị với đội ngũ trí thức.

Tạo điều kiện cho các hội trí thức, đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội những chủ trương, chính sách, các dự án phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, đặc biệt các cơ chế, chính sách liên quan đến công tác giáo dục và đào tạo, khoa học và công nghệ, phát triển nguồn nhân lực địa phương, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động các hội đồng tư vấn của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam. Nghiên cứu cơ chế tạo điều kiện cho các hội trí thức tham gia thực hiện một số dịch vụ công, giám sát hoạt động nghề nghiệp, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công.

Các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội các cấp cần nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của Hội đặc thù, để có điều kiện tập hợp, đoàn kết đội ngũ trí thức - văn nghệ sĩ. Cùng cố, phát triển, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Hội Văn học - Nghệ thuật tỉnh, tạo môi trường lành mạnh để phát huy năng lực sáng tạo và nâng cao phẩm chất đạo đức của đội ngũ văn nghệ sĩ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Tỉnh ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến, triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và Chương trình hành động của Tỉnh ủy bảo đảm thống nhất, thường xuyên, nghiêm túc, hiệu quả; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện với Ban chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị và Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh.

2. Các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Tỉnh ủy căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện và tham mưu Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo những nội dung có liên quan.

3. Đảng đoàn HĐND tỉnh chỉ đạo rà soát, phối hợp sửa đổi, bổ sung các Nghị quyết về chế độ chính sách thu hút, đãi ngộ, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị quyết về các mức chi cho các hội thi sáng tạo khoa học, kỹ thuật, mức chi cho khen thưởng các giải thưởng về khoa học, giáo dục, văn học, nghệ thuật,.... đối với đội ngũ trí thức.

4. Ban cán sự đảng UBND tỉnh chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình này; cân đối, bố trí bảo đảm đủ nguồn lực để thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của Chương trình.

5. Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, đảng đoàn, ban cán sự đảng quán triệt nội dung Chương trình hành động đến đội

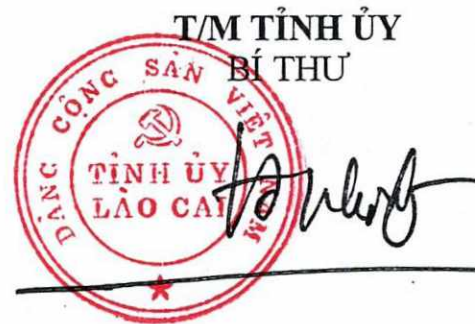
ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, hội viên, đoàn viên và nhân dân địa phương; chủ động ban hành văn bản tổ chức thực hiện phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương.

6. Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác giám sát; vận động hội viên, đoàn viên và các tầng lớp nhân dân tích cực tham gia thực hiện Nghị quyết.

7. Giao Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện tốt công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình này; là đầu mối giúp Tỉnh ủy chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc triển khai, thực hiện Chương trình hành động này; đề xuất điều chỉnh, bổ sung những chủ trương, chính sách và giải pháp cụ thể nhằm thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra; tổng hợp, đánh giá tình hình và báo cáo kết quả việc thực hiện Chương trình hành động theo quy định./.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị,
- Ban Bí thư,
- Các Ban xây dựng Đảng TW,
- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Các đ/c Tỉnh ủy viên,
- Các đảng, đoàn, ban cán sự đảng;
- Các sở, ban, ngành, MTTQ, Tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Trường Chính trị tỉnh; Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Lào Cai; Trường Cao đẳng Lào Cai,
- Lãnh đạo Văn phòng Tỉnh ủy,
- Chuyên viên tổng hợp, VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.



Đặng Xuân Phong

PHỤ LỤC

một số nhiệm vụ trọng tâm thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

(Kèm theo Chương trình số 347 CT/ТУ ngày 03/14/2024 của Tỉnh ủy Lào Cai)

| TT | Nhiệm vụ chính | Cơ quan chủ trì | Cơ quan phối hợp | Thời gian/lộ trình thực hiện |
|-----|--|---------------------------|---|------------------------------|
| I | Tuyên truyền, quán triệt | | | |
| - | Tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; Kế hoạch số 20- KH/TW ngày 28/11/2023 của Bộ Chính trị về triển khai thực hiện Nghị quyết số 45- NQ/TW và Chương trình hành động của Tỉnh ủy | Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy | Các ban đảng, đảng đoàn, ban cán sự, huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy | Từ Quý II/2024 |
| II | Triển khai thực hiện | | | |
| - | Xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | Các ban đảng, đảng đoàn, ban cán sự, huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy | Hoàn thành trong Quý II/2024 |
| III | Thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm | | | |
| 1 | Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức | | | |

| TT | Nhiệm vụ chính | Cơ quan chủ trì | Cơ quan phối hợp | Thời gian/lộ trình thực hiện |
|----|--|---|---|------------------------------|
| - | Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tăng cường đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước. Chú trọng biểu dương, khen thưởng, đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với Tổ quốc và đóng góp cho sự phát triển của tỉnh | Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy | Các ban đảng, đảng đoàn, ban cán sự, huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy | Thường xuyên |
| - | Cấp ủy Đảng, người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đặc biệt là các cơ quan có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức có trách nhiệm tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ trí thức của ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương | Các ban đảng, đảng đoàn, ban cán sự, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; các huyện ủy, thị ủy, thành ủy | | Thường xuyên |
| 2 | Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ, tôn vinh trí thức và trọng dụng nhân tài | | | |
| - | Rà soát, hoàn thiện các chính sách của tỉnh về thu hút, tuyển dụng đối với nguồn cán bộ, công chức, viên chức từ sinh viên xuất sắc trong và ngoài nước, nhất là kỹ sư, nhà khoa học trẻ; chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng phát triển đội ngũ trí thức | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | Đảng đoàn HĐND tỉnh | Từ năm 2024 |
| + | Rà soát, điều chỉnh, bổ sung các Nghị quyết hiện hành của HĐND tỉnh về chính sách thu hút, đãi ngộ, hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực tỉnh Lào Cai giai đoạn 2021-2025 | | | |
| + | Rà soát ban hành chính sách mới về thu hút, hỗ trợ đào tạo giai đoạn 2026 - 2030 | | | |

| TT | Nhiệm vụ chính | Cơ quan chủ trì | Cơ quan phối hợp | Thời gian/lộ trình thực hiện |
|----------|--|---------------------------|---|--|
| - | Đầu tư nguồn lực để phát triển Trường Chính trị tỉnh, Trường Cao đẳng Lào Cai, Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Lào Cai có đủ năng lực, điều kiện và giữ vai trò nòng cốt trong nghiên cứu, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | Trường Chính trị tỉnh, Trường Cao đẳng Lào Cai, Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Lào Cai | Thường xuyên |
| - | Khuyến khích, tạo điều kiện để các cơ sở giáo dục và đào tạo, các trung tâm nghiên cứu trong tỉnh liên kết, hợp tác với các cơ sở giáo dục, trung tâm nghiên cứu ngoài tỉnh và nước ngoài để trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, năng lực hoạt động | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | | Thường xuyên |
| - | Tăng cường bồi dưỡng thường xuyên, cập nhật kiến thức hàng năm kết hợp đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, quản lý nhà nước, lý luận chính trị cho đội ngũ trí thức | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy | Thường xuyên |
| 3 | Tăng cường quản lý nhà nước, hoàn thiện hệ thống pháp luật, cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức | | | |
| - | Thực hiện Chiến lược quốc gia về phát triển đội ngũ trí thức | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | Các ban đảng, đảng đoàn, ban cán sự, huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy | Sau khi Chính phủ ban hành Chiến lược |
| - | Xây dựng, hoàn thiện cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức; làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức theo hướng bảo đảm số lượng, chất lượng, sự cân đối giữa các ngành, lĩnh vực, vùng, miền | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | Ban Tổ chức Tỉnh ủy | Hoàn thành trong năm 2025; thường xuyên cập nhật dữ liệu |

| TT | Nhiệm vụ chính | Cơ quan chủ trì | Cơ quan phối hợp | Thời gian/lộ trình thực hiện |
|----|--|---------------------------|---|------------------------------|
| - | Rà soát, hoàn thiện và thực hiện hiệu quả Quy định về khen thưởng của tỉnh đối với cá nhân, tổ chức được nhận giải thưởng nhà nước, giải thưởng ngành, lĩnh vực; cơ chế, chính sách đãi ngộ, tôn vinh trí thức, khuyến khích và thúc đẩy sáng tạo khoa học và công nghệ, ứng dụng kết quả tiến bộ khoa học công nghệ vào thực tiễn sản xuất và đời sống. | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | Đảng đoàn HĐND tỉnh | 2025 |
| 4 | Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế | | | |
| - | Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, các quỹ đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | Đảng đoàn HĐND tỉnh | 2024 - 2030 |
| - | Thúc đẩy phát triển doanh nghiệp khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Tiếp tục thực hiện cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ cho các chuyên gia, nhà khoa học, trí thức có năng lực tham gia nghiên cứu, thực hiện đề tài, đề án, nhiệm vụ khoa học, công nghệ trọng điểm của tỉnh Lào Cai | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | Đảng đoàn HĐND tỉnh | 2024 - 2030 |
| - | Đẩy mạnh các hoạt động hỗ trợ trí thức trẻ tiếp cận với thành tựu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0. Triển khai hiệu quả quỹ phát triển khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo trong hỗ trợ các trí thức trẻ khởi nghiệp thành công | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | Các ban đảng, đảng đoàn, ban cán sự, huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy | 2024 - 2030 |

| TT | Nhiệm vụ chính | Cơ quan chủ trì | Cơ quan phối hợp | Thời gian/lộ trình thực hiện |
|----|--|---------------------------|---|------------------------------|
| - | Đổi mới hoạt động của một số Trung tâm trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh theo hướng mở rộng quy mô, bổ sung thêm các chức năng nhiệm vụ để phát triển thành các trung tâm có chức năng nghiên cứu, ứng dụng có tầm ảnh hưởng trong khu vực về nghiên cứu, bảo tồn và ứng dụng các tiềm năng nhân văn, tự nhiên của tỉnh làm môi trường thu hút, đào tạo, phát triển, nuôi dưỡng đội ngũ trí thức có trình độ cao | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | Ban Tổ chức Tỉnh ủy | 2024 - 2030 |
| 5 | Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức | | | |
| - | Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của các hội trí thức, nhất là Liên hiệp các hội khoa học và kỹ thuật tỉnh, Hội Văn học nghệ thuật tỉnh theo hướng sát thực tiễn, động viên, phát huy tối đa vai trò, tiềm năng to lớn của đội ngũ trí thức | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy | 2026 |
| - | Tạo điều kiện cho các hội trí thức, đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội những chủ trương, chính sách, các dự án phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh | Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh | Đảng đoàn HĐND tỉnh | Thường xuyên |

